

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 165»

Пр. им. газеты «Красноярский рабочий», 165-б, Красноярск, 660064

тел./факс 8(391)236-32-94

E-mail: dou165@mailkrsk.ru ОКПО 55131605 ОГРН 1022402300172 ИНН/КПП
2464033497/246401001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Детский сад №165 » на 2023 – 2026 гг.**

Регистрационный №5143 от «13» марта 2023 года.

От работодателя

Заведующий
МБДОУ №165



Н.И. Кривичанина

(подпись, Ф.И.О.)

«13» 01 2025 г.

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации



Н.Л. Бондалет

(подпись, Ф.И.О.)

«13» 01 2025 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5143/3 от «20» 01 2025 г.

МБДОУ №165 в лице заведующего Кривичаниной Нины Ивановны, действующего на основании Устава МБДОУ №165, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Бондалет Натальи Леонидовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 коллективного договора от «13» марта 2023 г. № 5143, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор МБДОУ №165

1) Пункт 1.20 раздела I «Общие положения» изложить в редакции:

«Текст коллективного договора после его уведомительной регистрации размещается на официальном сайте организации dou165krsk.gosuslugi.ru»

2) Пункт 5.8 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

3) В пункте 5.12. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

4). Пункт 5.15. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

5). Пункт 7.2. раздела VII «Гарантии и компенсации» изложить в редакции:

«7.2. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярск пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

б). Пункт 7.3.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора дополнить вторым абзацем:

«Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.».

2. Внести изменения в Положение по оплате труда (Приложение № 1 к Коллективному договору):

1) в пункте 3.1 слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

2) в пункте 3.4 слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

3) в пункте 4.14.1: в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;
- в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

- в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;
- абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)»;

4) в пункте 6.21.1: в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;

- в абзаце втором цифры «3000» заменить цифрами «6200»;
- в абзацах двенадцатом, тринадцатом, шестнадцатом, семнадцатом, девятнадцатом слова «1 января 2024 года» заменить словами «1 января 2025 года»;

- в абзаце четырнадцатом слово «СКВ» заменить цифрами «3200»;

- абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«3200 – разница между размерами специальной краевой выплаты, установленными с 1 января 2025 года (6200 рублей) и с 1 января 2024 года (3000 рублей)».

3. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025 года.